

TEXLA GROUP CSR DOCUMENT

2025-01-01



Obsah

Úvod	3
Vize	4
Poslání.....	4
Základní hodnota	4
Politiky.....	5
O společnosti	5
Sponzoring.....	9
Začlenění cílů udržitelného rozvoje (SDG).....	10
Sladění strategie CSR společnosti Texla s ESRS	11
Rovnost pohlaví	14
Kodex chování.....	18
Etický kodex	21
Zdraví & bezpečnost.....	24
Životní prostředí	28
Udržitelné zdávání veřejných zakázek.....	33



Úvod



Texla zahájila svou činnost ve Švédsku před 60lety jako dodavatel pro automobilový průmysl

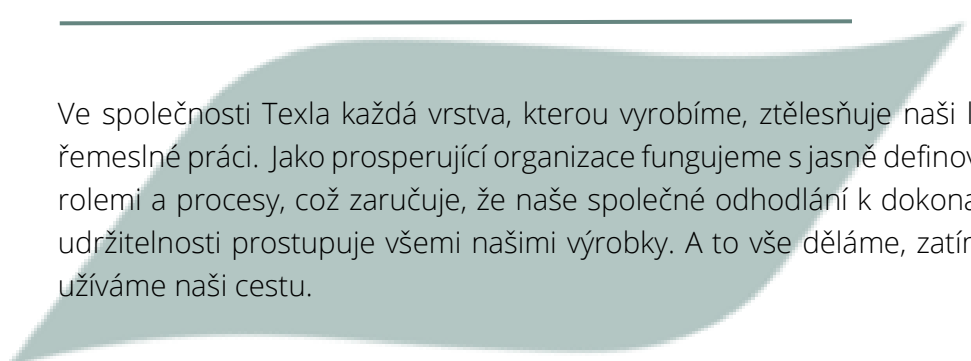
“Ambicí Texla Group je být silným partnerem při přechodu k udržitelné budoucnosti pro lidi, podniky a společnost. Kromě neustálého zvyšování udržitelnosti našich vlastních provozů věříme, že největší pozitivní dopad na klima můžeme mít díky spolupráci s našimi dodavateli a zákazníky a jejich podpoře při vývoji udržitelnějších výrobků a služeb.”

Urban Jakobsson

Vlastník & Předseda dozorčí rady Texla Group

Vize

Nadšení v každém spojení, účel v každé vrstvě!



Ve společnosti Texla každá vrstva, kterou vyrobíme, ztělesňuje naši lásku k řemeslné práci. Jako prosperující organizace fungujeme s jasně definovanými rolemi a procesy, což zaručuje, že naše společné odhodlání k dokonalosti a udržitelnosti prostupuje všemi našimi výrobky. A to vše děláme, zatím co si užíváme naši cestu.

Poslání

S porozuměním

Pozorně nasloucháme našim zákazníkům, abychom plně pochopili jejich obchodní potřeby. Prostřednictvím pohotových akcí budujeme silné vazby – a přibližujeme tak společnost Texla každému zákazníkovi a dodáváme řešení na míru, která jsou hnacím motorem jejich úspěchu.

S důvěrou

Naším závazkem je poskytovat transparentní a pozitivní prostředí pro naše zaměstnance, zákazníky a partnery. Tento základ podporuje dlouhodobé vztahy a je zásadní pro vytváření vzájemné hodnoty pro všechny zúčastněné.

S myšlením zaměřeným na budoucnost

Díky dodavatelské základně a moderním metodám dodáváme produkty pro budoucnost. Investice do zdrojů jsou klíčové. Přidáváme hodnotu integrací udržitelnosti napříč všemi strategiemi, zásadami a každodenními činnostmi našeho podniku.

Základní hodnota

ZAPOJTE SE!

Navzájem se podporujeme a záleží nám na sobě.

Naše základní hodnota je kompasem, který nás vede ve všem, co děláme. V celé společnosti pracujeme s nadšením a zapojením, a teprve když se zapojí všichni, dosáhneme plného standardu společnosti Texla.



Politiky

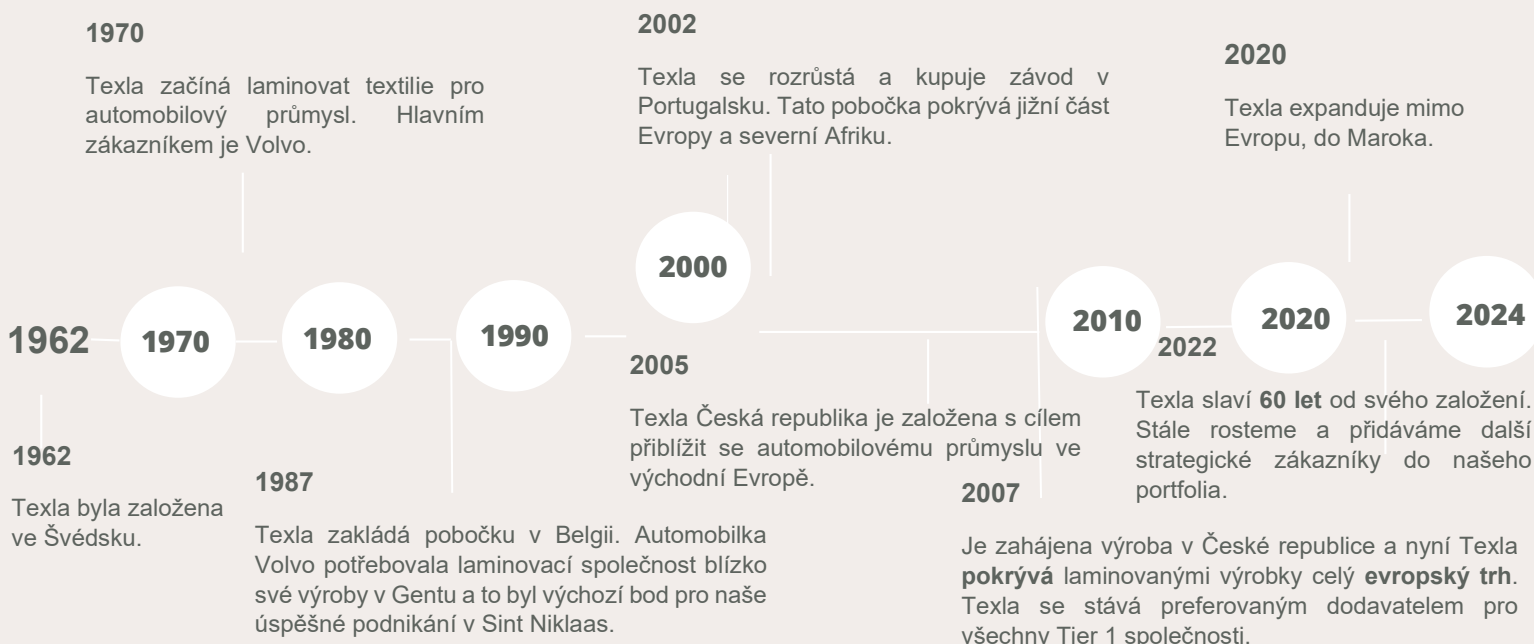
Níže jsou uvedeny všechny politiky platné v rámci Texla Group, jakékoliv další politiky si stanovuje každá jednotka sama.

- Politika kvality
 - Politika ochrany životního prostředí
 - Politika bezpečnosti a ochrany zdraví
 - Politika obchodní etiky
 - Politika práce a lidských práv
 - Politika CO₂
 - Politika udržitelného zadávání veřejných zakázek
-

O společnosti

Příběh společnosti Texla

Společnost Texla zahájila svou činnost ve Švédsku před více jak 60 lety jako dodavatel pro automobilový průmysl. Strategie využívat příležitosti a být otevřený k přizpůsobení se novým možnostem měla zásadní význam po celou dobu existence společnosti Texla. Společnost Texla si uvědomuje, že jedním z klíčových aspektů pro společnost je neustálý vývoj.



Tato časová osa znázorňuje historii zakládání jednotlivých poboček společnosti Texla po celé Evropě a v severní Africe. Společnosti Texla se daří neustále růst a v našich pěti pobočkách dnes zaměstnáváme 320 lidí a dosahujeme obrátu 90 milionů eur.

Texla je jednou z největších nezávislých laminovacích společností v Evropě. Naše nezávislost je pro nás důležitá, jelikož díky ní můžeme nabídnout své služby jakémukoliv výrobcí materiálů jak v Evropě, tak mimo ni.

Díky našim pobočkám po celé Evropě a v Maroku je Texla velmi zajímavým dodavatelem pro většinu společností Tier1. Rozvíjeli jsme naši interní koordinaci a zvyšovali týmovou spolupráci mezi všemi jednotkami, abychom optimalizovali naši sílu jako skupiny.

Jsmeme velmi hrdí na naši historii, ale raději se soustředíme na budoucnost a naše cíle. Chceme pokračovat v růstu a zároveň se zaměřujeme na udržitelné řešení a snížení našeho dopadu na životní prostředí.

Texla kultura

Texla je významným dodavatelem pro evropský automobilový a nábytkářský průmysl. Naši zákazníci si vybírají společnost Texla na základě vysoké kvality a znalostí našich procesů. Chceme, aby všichni zaměstnanci byli hrdí na to, že pracují pro společnost Texla. Společnost Texla během 60 let své existence prokázala, že zvládá období konjunktury i recese, a po posledních letech výzev je silnější než kdy předtím.

Naše hodnoty práce na vysokých etických principech a otevřené dlouhodobé vztahy se zákazníky i dodavateli nám daly silný základ. Na Texla Group se obrací stále více zákazníků a naším závazkem je nadále růst a zároveň zohledňovat ekologické hledisko ve všem, co děláme.

Naše základní hodnota "Zapojte se" je hluboce implementována do naší kultury a popisuje náš způsob práce. "Staráme se jeden o druhého a vzájemně se podporujeme" je také velmi silné tvrzení. Naši zákazníci a dodavatelé sami vnímají zvláštní prostředí uvnitř a kolem "rodiny Texla" a potvrzují tak, že se nejedná o pouhá slova na papíře.

Naše švédské dědictví je v našem způsobu podnikání velmi patrné. Ve všech našich závodech používáme demokratické vedení, ploché organizační struktury, delegujeme odpovědnosti a zapojujeme naše zaměstnance do všech aspektů podnikání.



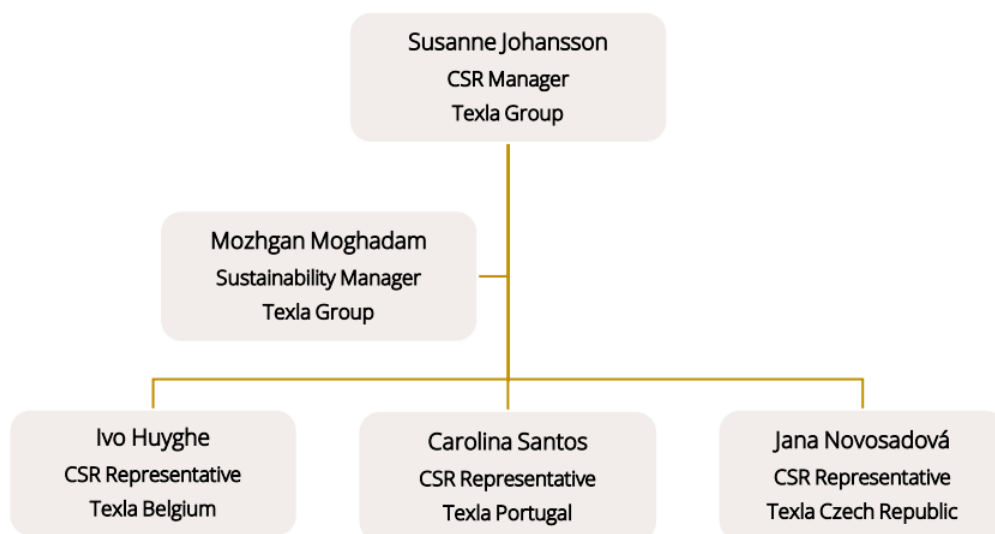
Fakta o Texla Group

Společnost	Forma společnosti	Rok založení	Umístění	Certifikace
Texla AB	Mateřská společnost a centrála	1991	Švédsko	N/A
Texla Industri AB	Výrobní jednotka	1962	Švédsko	IATF 16949:2016 ISO 14001:2015
Texla NV	Výrobní jednotka	1987	Belgie	IATF 16949:2016
Texla Automotive Lda	Výrobní jednotka	1998	Portugalsko	IATF 16949:2016
Texla a.s.	Výrobní jednotka	2005	Česká republika	IATF 16949:2016 ISO 14001:2015



Texla výrobní závody v Evropě a dodavatelské centrum v Severní Africe.

Texla CSR – Tým



V Texle podporujeme a povzbuzujeme týmovou práci na všech úrovních společnosti.

Sponzoring

Představenstvo společnosti Texla každoročně rozhoduje o významných sponzorských aktivitách pro nadcházející rok. Sledujeme situaci ve světě a vybíráme smysluplnou humanitární pomoc, která plní důležitou úlohu pro jednotlivce, komunity či organizace.

Pro letošní rok jsme se s hrdostí rozhodli sponzorovat organizaci Lékaři bez hranic, tzv. organizaci, která se věnuje poskytování lékařské péče v regionech postižených krizí.



Texla je hrdá na to, že v roce 2025 podporuje Lékaře bez hranic.

V minulosti jsme podpořili několik významných organizací, například Hand in Hand Sweden, Stiftelsen PerUs vänner, Refused Human Rights a UNHCR pro Ukrajinu 2021. Tato partnerství odrážejí náš trvalý závazek humanitární pomoci a podpory komunit v různém měřítku.



Každá z jednotek společnosti Texla má vyhrazený rozpočet na místní sponzorské iniciativy. Tyto prostředky jsou spravovány promyšleně a zodpovědně, aby zajistily, smysluplnou pozitivní změnu v komunitách, které podporujeme.

Začlenění cílů udržitelného rozvoje (SDG) do strategie CSR společnosti Texla.

Závazek Texly k udržitelnosti je v souladu s cíli udržitelného rozvoje (SDGs) a agendou 2030.

Zaměřujeme se na čtyři klíčové oblasti: pracovní pohodu, ochranu klimatu, udržitelné materiály a dodavatelské řetězce. Texla dává přednost cílům SDG, jako jsou dobrý zdravotní stav a blahobyt (SDG 3), kvalitní vzdělání (SDG 4), rovnost pohlaví (SDG 5), důstojná práce a hospodářský růst (SDG 8), odpovědná spotřeba a výroba (SDG 12), akce v oblasti klimatu (SDG 13) a podpora míru, spravedlnosti a silných institucí (SDG 16).

Se zaměřením na rozmanitost, rovnost a lidská práva Texla zlepšuje transparentnost, spravedlivou zaměstnanost a udržitelnou budoucnost. Naším cílem je snižovat emise CO₂ o 25 % do roku 2025 a o 50 % do roku 2030 (ze základního roku 2020). Dodržujeme transparentnost prostřednictvím funkce whistleblowera a spravedlivých postupů při zaměstnávání. Napříč pobočkami a zajišťujeme dodržování pracovních práv a etických norem.

Věříme, že naše pozice předního dodavatele v automobilovém průmyslu umožňuje mít významný dopad na tyto globální cíle udržitelného rozvoje.



SDG, které vytvořily Spojené národy, stanovují priority pro udržitelný rozvoj s cílem zlepšit blahobyt všech a chránit planetu.

Sladění strategie CSR společnosti Texla s ESRS

V našem úsilí v oblasti CSR se přizpůsobujeme evropským standardům pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS), které se zabývají klíčovými tématy v oblasti životního prostředí, sociálních aspektů a procesu řízení (ESG).

Naše zaměření na ekologickou udržitelnost zahrnuje tyto klíčové oblasti:

- **Přizpůsobení se změně klimatu a zmírnění jejího dopadu, energie (ESRS E1):** Společnost Texla se snaží snižovat svou uhlíkovou stopu a zvyšovat energetickou účinnost v rámci úsilí přizpůsobit se změně a zmírnit dopad na klima.
- **Znečištění ovzduší/vody/půdy (ESRS E2) a vodní zdroje (ESRS E3):** Texla se zavazuje k odpovědnému řízení životního prostředí tím, že zajišťuje udržitelné využívání vody, minimalizuje znečištění vzduchu a půdy a činí ekologická rozhodnutí v oblasti dopravy a obchodních činností.
- **Využití zdrojů a oběhového hospodářství (ESRS E5):** Texla se zavazuje podporovat oběhové hospodářství prostřednictvím cílených strategií na snižování odpadu v našich výrobních procesech, včetně optimalizace materiálů, recyklace a opětovného použití obalů.

Náš závazek k sociální udržitelnosti (S) a správě (G) se odráží v našem v přístupu k následujícím oblastem:

- **Vlastní pracovní síla (ESRS S1):** Zaměření na pohodu, práva a rozvoj našich zaměstnanců.
- **Pracovní síla v hodnotovém řetězci (ESRS S2):** Zajištění spravedlivých praktik a udržitelnosti v celém našem dodavatelském řetězci a partnerství.
- **Ovlivněné komunity (ESRS S3):** Zapojení a pozitivní příspěvek ke komunitám, které jsou našimi činnostmi ovlivněny.
- **Spotřebitelé a koncoví uživatelé (ESRS S4):** Dodržování bezpečnosti, pohody a spokojenosti těch, kteří používají naše výrobky a služby.
- **Obchodní chování (ESRS G1):** Společnost Texla se zavazuje dodržovat nejvyšší standardy obchodního chování. Dodržujeme všechny platné zákony a podporujeme kulturu respektu, transparentnosti a spravedlnosti ve všech našich činnostech.

Texla Group prokazuje svůj závazek zajistit spravedlivé pracovní podmínky, rovné zacházení, rovné příležitosti pro všechny a dodržování dalších pravidel a práv souvisejících s prací prostřednictvím postupů a zásad uvedených v dokumentu CSR.

Spravedlivé postupy při zaměstnávání

Společnost Texla dodržuje platné zákony a průmyslové normy týkající se mzdy, pracovní doby a pracovních podmínek zaměstnanců. Zavazujeme se zajistit bezpečné zaměstnání poskytováním stabilního a příznivého pracovního prostředí.

Poskytujeme spravedlivé a konkurenceschopné mzdy podle postavení zaměstnance. Mzdy a benefity jsou poskytovány plně v souladu se zákony a předpisy v každé pobočce. Máme zdokumentovaná pravidla týkající se mezd, prémie a benefitů. Podrobné informace naleznete v „Texla příručka pro zaměstnance“.

Texla podporuje otevřenou diskusi se zaměstnanci a kolektivními odbory. Klademe důraz na sociální rozměr naší společnosti a na zájmy našich zaměstnanců a jejich rodin. Podporujeme zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Každoročně provádíme průzkum spokojenosti všech zaměstnanců, abychom zjistili úroveň jejich spokojenosti. Vyhodnocujeme všechny oblasti pracovní situace zaměstnanců, abychom se mohli zlepšovat. Naším cílem je mít spokojené zaměstnance, kteří pracují v bezpečném, zdravém a přátelském pracovním prostředí.

KPI

Spokojenost zaměstnanců: Každoroční průzkum spokojenosti zaměstnanců s průměrnou hodnotou minimálně 3.

Svoboda sdružování

Respektujeme svobodu pokojného shromažďování našich zaměstnanců a právo organizovat se a kolektivně vyjednávat v souladu s platnými zákony. Texla podporuje prostředí, ve kterém mohou zaměstnanci tato práva svobodně uplatňovat bez obav z diskriminace nebo odvetných opatření.



Svoboda projevu

Naše základní hodnota, Zapojte se, zahrnuje svobodu projevu. Abyste se mohli zapojit do práce, je nezbytné mít možnost říct svůj názor. Povzbuzujeme naše zaměstnance, aby svobodně a beze strachu hovořili o jakýchkoli nesrovnalostech.

Nábor a rozvoj kariéry

Společnost Texla zajišťuje rovné příležitosti pro všechny uchazeče a zaměstnance a podporuje prostředí inkluze a spravedlnosti během celého procesu náboru a rozvoje kariéry.

- **Rovné příležitosti při náboru zaměstnanců**

Poskytujeme rovné příležitosti všem uchazečům, přičemž se zaměřujeme výhradně na dovednosti a zkušenosti požadované pro danou pozici. Abychom se vyhnuli předsudkům, rozhodnutí o náboru jsou prováděné skupinově, což zajišťuje spravedlivý a transparentní proces. Neustále vylepšujeme stávající postupy, abychom dosáhli moderního způsobu náboru.

Stejná pravidla platí pro oblasti týkajících se smluv a kariérního růstu v průběhu zaměstnání ve společnosti Texla. V praxi to znamená, že jakékoliv rozhodnutí je přijato po vzájemné dohodě mezi personálním oddělením a přímým nadřízeným daného oddělení.

- **Kariérní rozvoj zaměstnanců**

Ve společnosti Texla dáváme přednost internímu růstu a podporujeme zaměstnance v tom, aby se v rámci společnosti rozvíjeli. Všechna volná pracovní místa jsou vždy interně vyhodnocována.

Na podporu rozvoje zaměstnanců nabízíme:

1. Každoroční rozvojové rozhovory, na kterých se hodnotí cíle a pokrok.
2. Školící programy přizpůsobené příslušným tématům pro zvýšení kvalifikace.
3. Matice kompetencí, která zahrnuje personalizované kariérní cíle pro zaměstnance.

- **Proces nástupu**

Při nástupu procházejí noví zaměstnanci strukturovaným nástupním procesem, který je seznámí s kulturou, zásadami a fungováním společnosti Texla. To zahrnuje:

1. Seznámení s příručkou pro zaměstnance,
2. Seznámení se společností Texla a jejím týmem,
3. Pracovní instrukce,
4. Školení pod vedením určeného vedoucího;



Během nástupu jsou zaměstnancům rovněž poskytnuty klíčové dokumenty, které si mají přečíst a porozumět, včetně:

- Politika kvality
- Politika ochrany životního prostředí
- Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Politika obchodní etiky
- Politika v oblasti pracovních a lidských práv
- Politika emisí CO₂
- Politika udržitelného zadávání veřejných zakázek



Texla se snaží vytvářet spravedlivé a rozvíjející se pracovní prostředí, ve kterém mohou naši zaměstnanci prosperovat.

Rovnost pohlaví

Společnost Texla je hrdá na to, že dosáhla genderové vyváženosti na všech úrovních naší společnosti. Snažíme se zajistit rovné zastoupení mužů a žen ve všech funkcích a odpovědnostech.

KPI

Rovnost žen a mužů: sledujeme zastoupení žen a mužů na všech hierarchických úrovních, o čemž podáváme každoroční zprávu.

Žádné obtěžování

Společnost Texla netoleruje žádnou formu obtěžování. Vedení, nadřízení a vedoucí týmů musí zakročit proti jakékoli formě neuctivého chování, včetně slovního, fyzického nebo psychického obtěžování.

Diverzita

Texla podporuje rozmanitost, aby vytvořila lepší společnost, která spojuje různé lidi. Se všemi zaměstnanci by se mělo zacházet stejně, spravedlivě a s respektem bez ohledu na rasu, pohlaví, věk, národnost nebo státní příslušnost, zdravotní postižení, kastu, náboženství, sexuální orientaci, členství v odborech nebo politickou příslušnost.

Uplatňujeme sociální spravedlnost a netolerujeme žádnou formu diskriminace. V naší firmě pracují různé národnosti, což obohacuje naši firemní kulturu.

Práce a lidská práva

Texla vykonává svou činnost v souladu se všemi platnými články Všeobecné deklarace OSN, mezinárodními a místními zákony průmyslovými standardy v každé zemi, kde působí. Aktivně ukončujeme veškeré vztahy se společnostmi, u nichž zjistíme nesrovnalosti v oblasti těchto práv.

Dlouhodobě se zaměřujeme na vytváření bezpečného, zdravého a motivujícího pracovního prostředí, které umožňuje profesní i osobní růst našich zaměstnanců. Zavazujeme se, že se všemi zaměstnanci budeme jednat spravedlivě a transparentně. Podporujeme kreativitu, rozmanitost a rozvoj odpovědného myšlení našich zaměstnanců.

Nucená práce a dětská práce

Texla dodržuje všechny národní a místní zákony a předpisy týkající se zaměstnávání a podmínek pro zaměstnance. Netolerujeme žádnou formu nucené nebo dětské práce. Pracujeme s pracovními smlouvami, které jsou podepsány oběma stranami.

Pracujeme-li s pracovními agenturami nebo jinými dodavateli služeb, jsou vždy pečlivě vybírány a kontrolovány, aby dodržovaly platné zákony a předpisy. Společnost Texla jasně uvádí, že nepřipouští žádnou nucenou práci, moderní otroctví ani dětskou práci.



Funkce Whistle Blowera

Naše organizace usiluje o transparentnost a vysokou úroveň obchodní etiky.

Naše služba whistleblowingu nabízí možnost důvěrně upozornit společnost/organizaci na podezření na nesprávné jednání. Jedná se o důležitý nástroj pro snížení rizik a udržení důvěry v naši činnost, protože nám umožňuje včas odhalit případné pochybení a jednat v jeho případě.

Whistleblowing může provádět každá osoba otevřeně nebo anonymně.

Představenstvo Texla Group vyčlenilo dvě kontaktní osoby, které se touto funkcí zabývají. Petra Fialová, externí právnička společnosti Texla, a Anna Maria Jakobsson, členka představenstva.

KPI (klíčový ukazatel výkonnosti)

- Funkce Whistle Blowera – Průběžně měřit a sledovat hlášení – Nulový počet oznámení závažného stupně

KPI	Popis	Cíl	Nejnovější výsledek
Rovnost	Měření počtu mužů a žen na všech úrovních hierarchie	Dostat se co nejbližší poměru 50/50	Z účetní závěrky 220831 Celkem: 52% žen / 48% mužů Představenstvo: 57% žen / 48% mužů Management: 50% žen / 50% mužů
Funkce whistleblowera	Průběžně měřit a sledovat reporty	Žádná oznámení vážnějšího charakteru	Za poslední hospodářský rok nebyl žádný report
Spokojenost zaměstnanců	Každoroční průzkum spokojenosti zaměstnanců	Průměrné minimální skóre 3 v průzkumu	Celkový průměr Group: 3,01 Portugalsko 3,23 Česká republika 3,01 Belgie 2,94 Švédsko 2,84
Nehody	Nahlašování všech úrazů, které způsobí nepřítomnost v práci	Žádné nehody, které způsobují nepřítomnost v práci	10 nehod za poslední hospodářský rok Švédsko 1 Belgie 2 Portugalsko 4 Česká republika 3

Uhlíková stopa	Snížení uhlíkové stopy CO ₂ . Tyto cíle odpovídají požadavkům SBTi na alespoň 4,2% každoroční absolutní snížení emisí v rozsahu 1 a 2.	Rozsah 1 a rozsah 2 (na základě trhu) Cíle: Snížení o 25 % do roku 2025 & 80 % snížení do roku 2027 v absolutních emisí (ve srovnání s výchozím stavem) 2019)	2023 Celková emise -23% snížení emisí ve srovnání s rokem 2019
CO₂ směrnice pro dodavatele	Texla požaduje od svých přímých dodavatelů, aby: • Stanovili měřitelné cíle pro snížení CO₂ (Scope 1, Scope 2 a relevantní emise Scope 3). • Vyvinuli a realizovali podrobné akční plány pro snížení CO₂ a každoročně hlásili pokrok.	2026: 80 % dodavatelů musí splňovat tyto požadavky. 2030: 100 % dodavatelů dodavatelů musí plně splňovat, což podporuje udržitelnost společnosti Texla a globálních cílů klimatických standardů.	2024: Dodavatelé se zavedeným systémem CO ₂ politikou: 45% S měřitelnými cíli snižování emisí CO ₂ : 55% S podrobnými akčními plány CO ₂ : 58%
Dodavatelský kodex chování (CoC)	Zvýšení schvalování kodexu chování – přímý dodavatel	Dosáhnout 100% míru schvalování CoC mezi našimi přímými dodavateli surovin do roku 2026	2024: 94 %
	Zvýšení schvalování kodexu chování – nepřímý dodavatel	Dosáhnout 75% míru schvalování CoC mezi našimi nepřímými dodavateli surovin do roku 2026	2024: NA
Udržitelnost veřejné zakázky	Dodržování pravidel udržitelného získávání zdrojů	Do roku 2026 nejméně 70 % přímých surovin Texla dodavatelů surovin musí být certifikováno podle normy ISO 14001, zvýšit na 80 % do roku 2030	2024: 61 %
	Udržitelná společnost Texla Hodnocení Dotazník (TSAQ)	Dosáhnout 100 % schválená komodita dodavatelů v naší TSAQ do roku 2026.	2024: 94 %

Kodex chování

Tento kodex chování obsahuje závazná pravidla chování týkající se základních principů CSR. Tento dokument slouží jako průvodce zásadami pro všechny naše zaměstnance a obchodní partnery. Základním minimálním požadavkem našeho kodexu chování je plné dodržování všech platných zákonů a předpisů.

Vzájemný respekt

Ve společnosti Texla se ke všem lidem chováme s respektem, což je základ toho, v co věříme. Očekáváme vzájemný respekt mezi kolegy a mezi našimi útvary i při veškeré komunikaci s našimi obchodními partnery. Pro vás jako zaměstnance společnosti Texla to znamená, že nikdy nebudete jinou osobu šikanovat, zastrašovat nebo jí vyhrožovat. Vyvarujete se urážlivého chování a nebudete se chovat nevhodně. Rovněž aktivně zakročíte, pokud byste zaznamenali obtěžování nebo nevhodné chování vůči jiné osobě.

Nediskriminace

Ve společnosti Texla podporujeme rozmanitý tým zaměstnanců a hájíme hodnoty, jako je rovnost a otevřenost vůči odlišnostem. Tyto rozdíly vnímáme jako silnou stránku, která do naší společnosti přináší energii a živost.

Ke všem lidem přistupujeme stejně a nikdy nebereme v úvahu faktory jako:

- Pohlaví
- Genderová identita
- Svoboda projevu
- Věk
- Státní příslušnost
- Rasa
- Etnický původ
- Barva pleti
- Kulturní zázemí
- Náboženství nebo víra
- Zdravotní postižení
- Genetika
- Informace o zdravotním stavu, včetně těhotenství
- Sexuální orientace
- Odborová příslušnost

Tyto faktory nenecháváme ovlivňovat nebo zasahovat do možnosti člověka být přijat, povýšen, disciplinován nebo správně odměněn za práci, kterou vykonává na základě talentu, dovedností a zkušeností.



Bezpečné a zdravé pracoviště

Společnost Texla pevně věří, že motivované a spokojené zaměstnance lze získat kombinací bezpečného pracoviště a pracovního prostředí, které podporuje lidi v jejich růstu a vědomí. Tím, že upřednostňujeme dodržování bezpečnostních požadavků při plánování a při provozu zajišťujeme, aby naše pracovní prostředí splňovalo platné zákony a požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví.

Jako zaměstnanci byste měli mít pocit, že můžete napravit nebo nahlásit jakoukoli nebezpečnou situaci nebo řešit jakékoli nebezpečné chování. Měli byste mít k dispozici vhodné osobní ochranné pomůcky a potřebná školení, abyste věděli, jak se zachovat, pokud dojde k nehodě, incidentu nebo nemoci z povolání. Drogy a alkohol jsou přísně zakázány. Jako zaměstnanci byste měli mít pocit, že společnost Texla nikdy nezanedbává nebo neignoruje požadované bezpečnostní postupy.

Společnost Texla usiluje o dosažení nulového počtu úrazů, které jsou příčinou nepřítomnosti v práci, a to je jeden z našich nejdůležitějších cílů. Záleží nám na vaší pohodě!

Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí

Texla zajišťuje, že naše podnikatelské operace splňují veškerou platnou legislativu na ochranu životního prostředí, stejně jako platné interní požadavky.

Od vstupní přepravy do naší společnosti, kde máme kontrolu nad dodržováním ekologických aspektů ze strany přepravních společností, až po výstupní hotové výrobky, je naším závazkem najít a používat materiály, operace a procesy, které jsou nejšetrnější k životnímu prostředí.

Naše protokoly pro vývoj produktů, nákup, manipulaci s chemií, měření CO₂ a řízení odpadů zdůrazňují závazek společnosti Texla k ekologické odpovědnosti, což zajišťuje, že každá úroveň naší výroby je v souladu s udržitelnými hodnotami.

Dodržování pracovněprávních předpisů

Společnost Texla respektuje právo všech zaměstnanců na vytvoření odborů, které zastupují zájmy zaměstnanců a vstupu do nich. Všichni zaměstnanci by se měli klidně obracet na radu a podporu ve všech záležitostech souvisejících se zaměstnáním tím, že se připojí k jakémukoli odborovému svazu jako zástupci nebo členové.

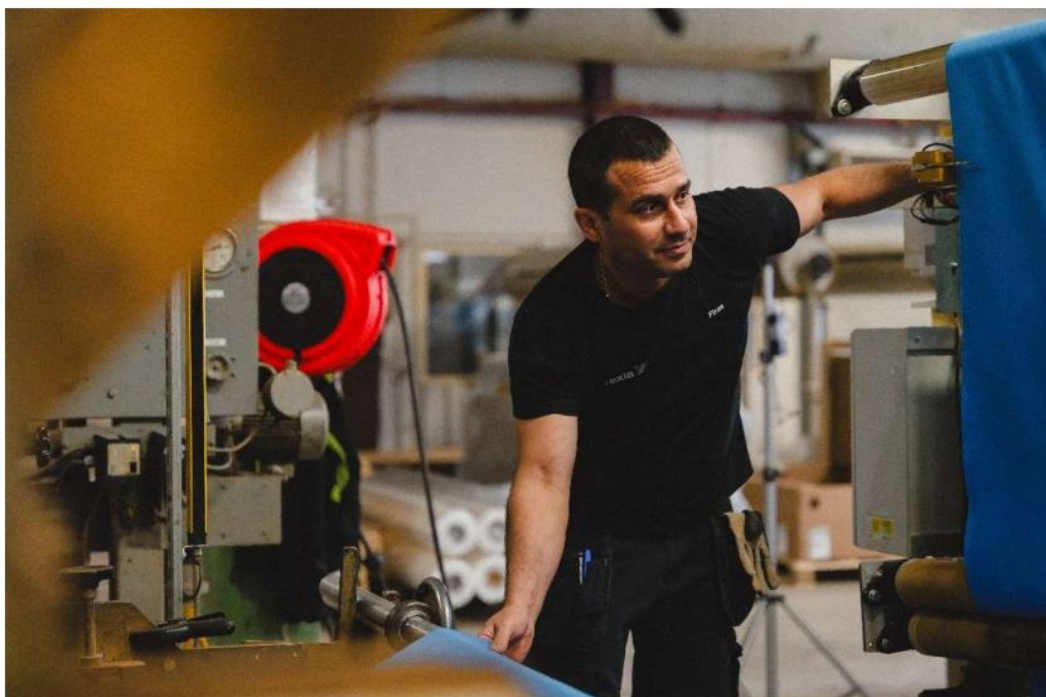
Společnost Texla dodržuje ve všech pobočkách platné zákony a předpisy týkající se pracovní doby a odměňování a řídí se kolektivními smlouvami.

Společnost Texla netoleruje žádnou formu moderního otroctví, včetně nucené, otrocké nebo povinné práce nebo obchodování s lidmi, a nevyužívá dětskou práci. Stejnou netoleranci vyžadujeme i od našich dodavatelů a obchodních partnerů.



Naší povinností jako zaměstnavatele je vědět, že si zaměstnanec svobodně zvolil práci a může ji opustit v souladu s pracovními podmínkami a zákonem. Společnost Texla nikdy nezaměstnává v žádné z našich výrobních jednotek osoby mladší 18 let.

Společnost Texla se zavazuje k otevřené a poctivé obchodní kultuře a k dodržování vysoké obchodní etiky na základě toho, že vždy dodržuje zákony a vnější i vnitřní předpisy. Společnost Texla zavedla ve všech svých pobočkách funkci whistle blowera, která umožňuje všem zaměstnancům anonymně nahlásit cokoli, co není v souladu s tímto a co negativně ovlivňuje lidi, naši organizaci, společnost nebo životní prostředí.



Texla usiluje o vytváření otevřené a přímé firemní kultury, kde se všemi zaměstnanci je zacházeno rovně, spravedlivě a s respektem.

Jako zaměstnanec byste měli mít pocit, že tuto funkci můžete využívat bez obav z postihu. Naším cílem je, aby v tomto systému nebylo přijato žádné hlášení, které by vedlo k zahájení vyšetřování.

Etický kodex

Texla se snaží být důvěryhodným a odpovědným členem každé komunity, ve které žijeme a pracujeme. Uvědomujeme si, že důvěru veřejnosti si zasloužíme výkonem, otevřenou komunikací a zapojením do života komunity.

Integrita a transparentnost

Společnost Texla si cení transparentnosti a úzké spolupráce se svými zaměstnanci, zákazníky a partnery, což je nezbytné pro budování důvěry a angažovanosti. Podporujeme všechny zaměstnance, aby své podnikání vedli čestně a poctivě, a snažíme se být férovou a přímou společností. Příkladem toho, co děláme, je neustálá práce na posilování našich základních hodnot, sdílení informací s našimi zaměstnanci a upřímnost ohledně našich cenových modelů vůči našim zákazníkům.

Spravedlivá soutěž

Společnost Texla podporuje volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž a respektuje otevřený trh, na němž získává zakázky nejlepší dodavatel. S našimi konkurenty jednáme férově a s respektem a neuzavíráme žádné dohody nebo ujednání, které by bránily hospodářské soutěži, a rozhodně se vyhýbáme jakýmkoli protisoutěžním praktikám.

Boj proti korupci, vydírání a úplatkářství

Společnost Texla má odpovědnost vůči zákazníkům, dodavatelům, zaměstnancům, společnosti a vlastníkově vykonávat svou činnost eticky korektním způsobem. Řídíme se předpisy a zákony a netolerujeme žádnou formu úplatkářství, korupce, praní špinavých peněz nebo vydírání či jiné nezákonné platby nebo jednání, a to jak ve veřejném, tak v soukromém sektoru. Naši zaměstnanci nesmí provádět žádné platby ani poskytovat dary za účelem neoprávněného získání obchodních výhod.

Výměna dáreků a pozvání na pohoštění nebo zábavu může podpořit pracovní vztahy, ale v některých případech mohou být považovány za úplatek. Dary, pohoštění a zábava jsou přijímány pouze v případě, že se jedná o běžné zvyklosti, pokud jsou nabízeny nebo přijímány bez korupčního úmyslu a neovlivní nevhodným způsobem obchodní rozhodnutí. V případě jakýchkoli pochybností je nutné se poradit s nadřízeným.

Dodržování obchodních předpisů

Společnost Texla dodržuje všechny platné mezinárodní a regionální obchodní sankce, zákony a předpisy o kontrole vývozu a dovozu. Spolupracujeme s celními a dopravními úřady, abychom zajistili dodržování správných dokumentačních postupů a provádění kontrol.

Střety zájmů

Ke střetu zájmů může dojít, když náš odborný úsudek nebo schopnost rozhodovat může být ovlivněna potenciálním prospěchem pro nás, člena rodiny nebo přítele. Zaměstnanci společnosti Texla, kteří se ocitnou v situaci, v níž jim může hrozit střet zájmů s našimi hodnotami, by to měli neprodleně oznámit vedení, aby tento střet řešilo.

Nezaujatý politický postoj

Společnost Texla nezasahuje do politického života zemí, ve kterých působí.

Společnosti skupiny Texla proto nesmějí finančně přispívat politickým stranám, politikům a souvisejícím institucím. Naše pobočky ani zaměstnanci se nesmějí účastnit stranické politiky, když zastupují společnost Texla.

Ochrana majetku společnosti

Všichni zaměstnanci společnosti Texla jsou povinni řádně používat a chránit veškerý majetek společnosti. Majetek je povoleno používat pouze k legitimním pracovním účelům, s určitými výjimkami pro soukromé použití – to se týká používání chytrých telefonů a notebooků. Je nezbytné, aby všichni zaměstnanci společnosti Texla neustále chránili majetek společnosti před ztrátou, krádeží, podvodem a poškozením dodržováním příslušných bezpečnostních postupů. Krádeže a podvody nejsou nikdy akceptovány.

Ochrana údajů & obchodní tajemství

Je důležité pečlivě zacházet s informacemi v papírové i elektronické podobě a chránit je, zejména pokud se jedná o důvěrné informace. Společnost Texla zajišťuje, aby všechny informace v digitální i papírové podobě byly zabezpečeny a aby naši zaměstnanci byli informováni o tom, jak s těmito záležitostmi správně nakládat, prostřednictvím platných postupů.

K zabezpečení důvěrných informací mezi zákazníky nebo partnery používáme v případě potřeby podepsané dohody o důvěrnosti.

Duševní vlastnictví

Pro společnost Texla je důležité neustále udržovat a zlepšovat naši konkurenční výhodu, chránit nové inovace a naše obchodní tajemství. Chráníme a zabezpečujeme veškeré naše duševní vlastnictví a zároveň přísně dodržujeme všechny podmínky týkající se nakládání s duševním vlastnictvím jiných osob. Zajišťujeme to zahrnutím této doložky do našich pracovních a obchodních smluv.

Ochrana osobních údajů – GDPR

Společnost Texla se zavazuje chránit osobní údaje svých zaměstnanců, zákazníků a partnerů. Uvědomujeme si důležitost zabezpečení informací jak pro dosažení finančního úspěchu, tak pro udržení důvěry ve všech vztazích.

Společnost Texla dodržuje zákon Evropské unie o ochraně osobních údajů, GDPR. Nakládání s osobními údaji je omezeno na nezbytně nutnou dobu a pouze pro určité, zákonem povolené účely, které vyplývají z potřeb souvisejících s podnikáním.

Společnost Texla zavedla postupy a systémy na ochranu osobních údajů svých zaměstnanců, zákazníků a partnerů ve všech fázích životního cyklu zpracování údajů.

- Všechny osobní údaje uložené v našem softwaru by měly být motivovány jasným účelem a použitím.
- Všechny uložené osobní údaje by měly být propojeny s právními předpisy.
- Všechny osoby musí být před registrací informovány a musí s ní souhlasit.
- Všechny osoby, pro které jsme shromáždili osobní údaje, by měly obdržet podrobné informace o shromažďování a dalším zpracování jejich osobních údajů.
- Texla nesmí uchovávat údaje déle, než je nezbytné, a nesmí je uchovávat pro jiné účely, než pro které byly shromážděny.
- Osobní údaje nebudou zpřístupněny třetím stranám bez souhlasu zúčastněné strany.

Finanční odpovědnost

Všechny jednotky společnosti Texla dodržují národní zákony a předpisy týkající se přesného vedení účetnictví a nakládání s daněmi. Všechny finanční zprávy jsou kontrolovány a zasílány úřadům v souladu s platnými předpisy.

Zdraví & bezpečnost

Společnost Texla se zavazuje k tomu, že bude vytvářet a udržovat pracovní prostředí, které nikdy neohrozí žádné aspekty bezpečnosti a ochrany zdraví. Pracujeme s procesy, výrobky a pokyny, které zajišťují bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Náš závazek zahrnuje zaměstnance, sousedy, zákazníky a všechny ostatní strany, kterých se naše činnost týká.

Každá pobočka společnosti Texla má osobu odpovědnou za BOZP, která zajišťuje, aby byly dodržovány všechny rutiny a povinnosti týkající se BOZP a aby byly každoročně prováděny bezpečnostní prohlídky podle zdokumentovaných postupů.

Well-being

Pohoda našich zaměstnanců je pro společnost Texla velmi důležitá. Spokojený a motivovaný zaměstnanec je značnou výhodou a naším cílem je dosáhnout toho, abychom dosáhli plného standard společnosti Texla. Proto je oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začleněna do systému řízení, aby byla zajištěna její řádná integrace a zapojení. Všichni zaměstnanci s vedoucí funkcí mají tento cíl jasně definován ve svých pracovních povinnostech.



Blaho našich zaměstnanců je pro Texlu vysokou prioritou.

Duševní zdraví

Texla je zastáncem koučovacího vedení, jehož cílem je, aby se lidé rozvíjeli. Naši odpovědností je včas odhalit příznaky problémů s duševním zdravím. Patří sem stres, vztahy, komunikace a zvládání konfliktů. Těmito tématy se zabýváme v rámci našich rozvojových pohovorů, zaměstnaneckých průzkumů a každodenní otevřené komunikace.

Osobní ochranné prostředky

Bezpečnost zařízení

Společnost Texla pracuje s bezpečnými nástroji a zařízeními v průběhu celého výrobního procesu. Nářadí je pravidelně kontrolováno a udržováno. Jedná se o různé druhy nářadí, od jednoduchých nástrojů až po složitější zařízení, jako jsou vysokozdvizné vozíky nebo těžká zdvihací zařízení. V závislosti na předpisech pro jednotlivá zařízení se Údržba a kontroly provádějí buď přímo ve firmě, nebo je provádí externí poskytovatel služeb.

Ochranné oděvy

Společnost Texla poskytuje všem zaměstnancům správné osobní ochranné pomůcky. Všechny jednotky společnosti Texla mají zavedeny postupy pro pravidelnou kontrolu potřeby nových osobních ochranných prostředků.

Řešení incidentů a nehod

Společnost Texla považuje všechny interní incident nebo nehody za velmi závažné. Každý případ je hlášen podle našich zdokumentovaných postupů. Všechny relevantní skutečnosti jsou shromažďovány a přezkoumávány odpovědnými osobami. Na základě tohoto přezkoumání se rozhoduje o opatřeních, která jsou následována podle formátu 8D. Všechna opatření jsou následně přezkoumána, abychom zajistili, že se stejná nehoda nebude opakovat. Poté je interní hlášení uzavřeno.

Společnost Texla poskytuje svým zaměstnancům ve výrobních a administrativních prostorách příslušné vybavení pro poskytování první pomoci.

KPI (klíčový ukazatel výkonnosti)

- Nehody – Hlášení všech nehod, které způsobí nepřítomnost v práci –
Nulové procento nehod, které způsobí nepřítomnost v práci

Zdravotní péče

Každá pobočka společnosti má svého dodavatele pracovnělékařské péče.

Ergonomie pracoviště

Rozložení našich pracovišť je uspořádáno tak, aby obsluha mohla svou práci vykonávat ergonomicky správně. Během našich bezpečnostních obchůzek se toto téma řeší a kontroluje se, zda jsou všechna pracoviště pohodlná a bezpečná. Otázky bezpečnosti zahrnují také osvětlení, větrání, hluk a znečištění, aby byly pokryty všechny požadavky BOZP.

Abychom se ujistili, že naši zaměstnanci jsou se svou každodenní pracovní situací a svým duševním zdravím spokojeni, zahrnujeme otázky týkající se této oblasti také do každoročních rozhovorů o rozvoji a do zaměstnaneckých průzkumů.

Bezpečnost strojů

Všechna pracoviště mají písemné postupy, které obsahují informace o bezpečnosti stroje a o tom, jak má obsluha provádět svou práci, aniž by se vystavila jakémukoli riziku. Všechny kroky procesu jsou přezkoumávány během bezpečnostních obchůzek a naším cílem je instalovat nejlepší dostupné vybavení, abychom neustále snižovali riziko nehod.



Společnost Texla se zavazuje vytvořit bezpečné a ergonomické pracoviště pro všechny své zaměstnance.

Připravenost na mimořádné události

Všechny pobočky Texla mají havarijní plán, který popisuje všechny možné havarijní situace, které mohou nastat, a jak bychom měli jednat. Plán by měl obsahovat odpovědné osoby pro vnější i vnitřní kontakty v případě nouze.

Tento plán se reviduje nejméně jednou ročně. Naším cílem je co nejvíce zmírnit rizika a zároveň zohlednit všechny platné právní předpisy.

Díky turbulencím ve světě v posledních několika letech jsme si mnohem více uvědomili naši zranitelnost a tento havarijní plán a naše SWOT analýza jsou důležitými nástroji pro přípravu na budoucí poruchy.

Pohotovostní plán

Pokud dojde k nehodě, havárii, vyšší moci nebo mimořádné situaci, která ohrožuje celý náš provoz nebo naši pobočku, máme pohotovostní plán, který zahrnuje všechny nezbytné kroky a obsahuje informace o tom, kdo je za co zodpovědný. Všechny naše čtyři výrobní jednotky jsou vybaveny tak, abychom mohli vzájemně pokrýt výrobu pro své zákazníky. To je zdokumentováno v pohotovostním plánu všech poboček.

Manipulace s chemickými látkami

Společnost Texla nakládá pouze s chemickými látkami, které jsou schváleny v souladu se zákony a předpisy, jako jsou mimo jiné normy našich zákazníků. Pro každou chemickou látku jsou k dispozici zdokumentované bezpečnostní a datové listy. Ve všech našich pobočkách dodržujeme všechny bezpečnostní předpisy týkající se manipulace, skladování a likvidace chemických látek. To zahrnuje i dodržování předpisů o konfliktních minerálech.

Požární bezpečnost

Společnost Texla zpracovává řadu různých surovin, které představují potenciální nebezpečí požáru. Abychom toto riziko požáru zmírnili, byly ve všech našich pobočkách nainstalovány systémy, které zabraňují vzniku požáru. Společnost Texla dodržuje platné zákony a předpisy jednotlivých zemí, a kromě toho se řídí požadavky pojišťoven. Společnost Texla ve všech svých pobočkách úzce spolupracuje s hasičským sborem a má nainstalované nejlepší možné poplašné systémy.

Abychom ochránili všechny naše zaměstnance, máme zdokumentované informace o tom, jak se chovat v případě požáru, provádíme protipožární cvičení a školení o tom, jak zacházet s nebezpečím požáru.

Místní úřady a dodavatelé hasicích zařízení provádějí každoroční kontroly ve všech našich pobočkách.



Životní prostředí

Vše, co děláme, má vliv na životní prostředí. Texla aktivně pracuje se všemi environmentálními aspekty a přebírá odpovědnost za snižování dopadu na životní prostředí. V posledních letech provedla společnost Texla zásadní transformaci, aby byla schopna splnit globální požadavky a naše vlastní stanovené cíle na snížení dopadu na klima. Povědomí o těchto otázkách a závazek k jejich řešení jsou začleněny do naší obchodní strategie a do manažerských týmů celé Texla Group.

Systém environmentálního managementu

Texla se zavazuje k dodržování ekologického ohledu ve všech svých operacích. V rámci tohoto závazku jsme se rozhodli zavést systém environmentálního managementu ISO 14001:2015 ve všech jednotkách skupiny Texla. Naše sídlo ve Švédsku se tohoto standardu drží od roku 2001, čímž prokazuje naši dlouhodobou oddanost udržitelným praktikám. Práce v oblasti životního prostředí a udržitelnosti je pro Texla vysokou prioritou a aktivní činností, a proto je nezbytné provést certifikaci pro všechny jednotky.

Realizační práce již byly zahájeny:

ISO 14001:2015 – Systém environmentálního managementu		
Pobočka Texla	Země	Plán implementace
Texla Industri	Švédsko	Implementováno roku 2001
Texla a.s.	Česká republika	Certifikováno v roce 2024
Texla Automotive Texteis Lda	Portugalsko	Audit proveden – Certifikát čekající na schválení v únoru
Texla Morocco Service & Supply Center	Maroko	Bude zahrnuto do certifikátu Texla Automotive Texteis
Texla NV	Belgie	Plánováno implementovat na začátku roku 2025

Zákony a požadavky

Společnost Texla dodržuje všechny platné zákony o životním prostředí, vládní oznámení, nařízení a další požadavky na ochranu životního prostředí. Společnost Texla také podporuje větší povědomí a angažovanost v oblasti životního prostředí a udržitelného rozvoje tím, že se zabývá a neustále rozvíjí svou práci v oblasti společenské odpovědnosti firem.



Environmentální a udržitelné závazky

Udržitelná práce a závazky společnosti Texla jsou ovlivněny cíli udržitelného rozvoje OSN (SDGs) a agendou 2030, kterou přijali všichni členové OSN v roce 2015. Texla se chce podílet na transformaci směrem k cirkulárnímu a udržitelnému hodnotovému řetězci automobilového průmyslu a naše práce je v souladu s hlavními zásadami Drive Sustainability a EcoVadis. Společnost Texla zaměřuje svou práci na čtyři hlavní oblasti, v nichž současné době vidíme největší potenciál pro zlepšení: ochrana klimatu, pracovní pohoda, udržitelné suroviny a udržitelné dodavatelské řetězce.

Snížení dopadu na klima

Texla se zavazuje k řešení změny klimatu proaktivní adaptací a zmírňování dopadu. Usilujeme o to, abychom naše operace sladili s udržitelnými postupy, které snižují náš dopad na životní prostředí a zvyšují odolnost vůči klimatickým výzvám. Naše úsilí se zaměřuje na inovace a spolupráci, která má za cíl vést oblasti udržitelnosti a snižování globálních emisí skleníkových plynů.

Emise CO₂ a skleníkových plynů

Závazek ke snižování GHG Texla Group si uvědomuje naléhavou potřebu řešit globální oteplování a jeho nepříznivé dopady na planetu i společnost. Jako globální společnost a přispěvatel ke změně klimatu se zavazujeme aktivně snižovat naši ekologickou stopu a emise skleníkových plynů (GHG) v souladu s tím, co je potřeba, aby se globální oteplování udrželo pod katastrofálními úrovněmi.

Od roku 2022 jsme začali zveřejňovat informace pro CDP (The Carbon Disclosure Project), abychom dosáhli větší transparentnosti a našli opatření ke zlepšení. Více informací o opatřeních a závazcích Texla Group v oblasti klimatu naleznete v dokumentu *Politika CO₂ Texla Group*.

KPI

- Snižování emisí CO₂ – Snižit naše emise CO₂ o 25 % do roku 2025 a o 80 % do roku 2027 – vykazováno každoročně

Energetická účinnost & obnovitelná energie

Společnost Texla aktivně pracuje na různých aktivitách v oblasti energetické účinnosti, aby optimalizovala svůj dopad na životní prostředí. Ve všech jednotkách jsme zavedli akční plány energetické účinnosti, abychom optimalizovali spotřebu energie. Více informací o práci Texla Group v oblasti obnovitelných zdrojů energie naleznete v dokumentu *Politika CO₂ Texla Group*.



Odpovědná výroba

Texla přebírá zodpovědnost za místní životní prostředí v rámci svých výrobních jednotek i v jejich okolí. To se děje prostřednictvím pokynů pro zaměstnance a popisů provozních procesů, které zajišťují informovanost v rámci společnosti. Dodržováním všech předpisů a pokynů dbáme na ochranu a obnovu biologické rozmanitosti v okolí našich provozů.

Voda

Společnost Texla dodržuje všechny místní i celosvětové předpisy týkající se hospodaření s vodou. Přijímáme odpovědnost za spotřebu vody a každoročně měříme a hlásíme spotřebu ve všech našich výrobních jednotkách. Aktivně pracujeme na snižování spotřeby vody tím, že se zabýváme jak spotřebou související s našimi procesy, tak každodenním používáním vody.

Ovzduší a země

Společnost Texla dodržuje všechny místní i celosvětové předpisy týkající se místního znečištění a emisí do ovzduší a pravidelně monitoruje a měří své emise. Společnost Texla má zavedeny systémy pro zajištění zásahů a havarijní připravenost v případě jakéhokoli havarijního znečištění a emisí.



Skupina Texla si je vědoma naléhavé potřeby řešit globální oteplování a jeho nepříznivé dopady na planetu i společnost.

Udržitelné volby

Transport

Texla upřednostňuje spolupráci s dopravními společnostmi a distributory, kteří jsou držiteli certifikátu ISO 14001:2015. V rámci Texla Group se používá především silniční, námořní a železniční přeprava. Letecká doprava má negativní dopad na klima, a proto se využívá pouze ve výjimečných případech.

Služební cesty a ubytování

Společnost Texla upřednostňuje online schůzky, pokud uzná, že i tímto způsobem budou efektivní a přínosné. Zaměstnanci společnosti Texla dnes při rezervaci dopravy a ubytování na svých služebních cestách zohledňují ekologické aspekty. Příkladem je vyhodnocování, zda lze schůzku uskutečnit digitálně, volba vlaku před letem, pokud je to možné, a rezervace ubytování s udržitelným uspořádáním.

Investice

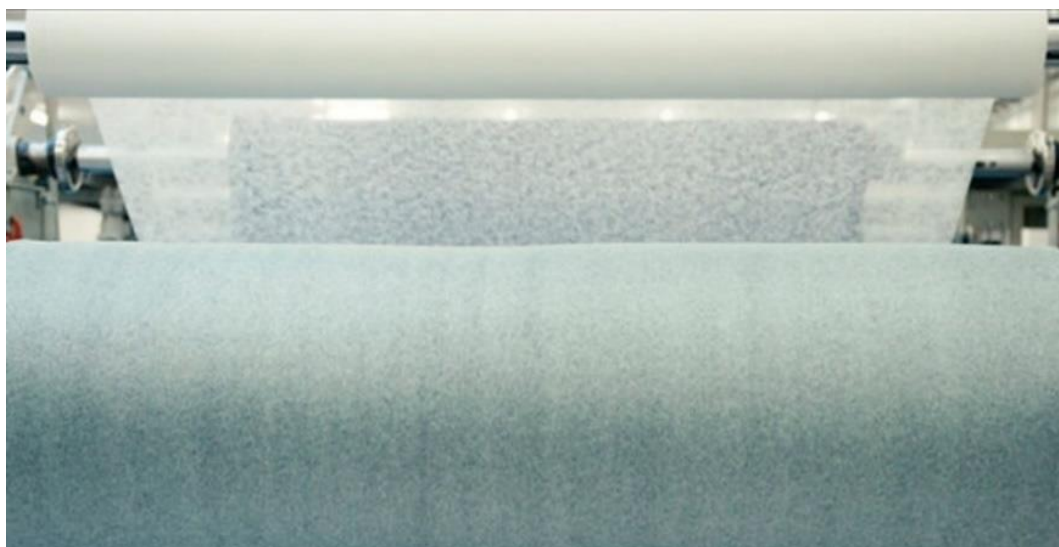
Při plánování nové investice se vždy zohledňuje dopad na životní prostředí, vlastnosti výrobku a pracovní prostředí.



Naše solární panely ve společnosti Texla PT a Texla BE vyrábějí obnovitelnou energii, což snižuje náš dopad na životní prostředí a zajišťuje energetickou soběstačnost.

Společnost Texla se zabývá mnoha hledisky udržitelného řízení zdrojů. Rozšířili jsme naše portfolio výrobků o ekologičtější a udržitelnější materiály, a to jak používáním většího množství recyklovaných materiálů, tak hledáním nových řešení, která jsou recyklovatelná. Tato práce často probíhá v úzké spolupráci se zákazníky / partnery a tyto typy požadavků a spolupráce podporujeme. Při získávání nových výrobků Texla vždy zvažuje možnosti šetrné k životnímu prostředí a snaží se najít udržitelnější řešení, se kterým by mohla pracovat, kdykoli je to možné.

Abychom se mohli podílet na nejnovějších poznatcích a udržet si v této oblasti aktuální informace, aktivně se podílíme na různých udržitelných projektech společně se zákazníky, partnery a zúčastněnými stranami.



Laminování udržitelných materiálů v naší výrobní jednotce v České republice.

Snižování množství odpadu

Texla aktivně pracuje na snižování množství odpadu ve výrobě, například optimalizací surovin, recyklací odpadu a opětovným používáním obalů. Každá jednotka společnosti Texla měří svůj výrobní odpad a má roční cíle pro snížení množství odpadu. Společnost Texla se účastní různých projektů se zaměřením na snižování množství odpadu, aby našla udržitelná řešení pro náš odpad.

Odpovědné nakládání s chemickými látkami

Společnost Texla dodržuje stávající předpisy a požadavky zákazníků týkající se nakládání s chemickými látkami. Dodavatelé společnosti Texla musí dodržovat příručku kvality pro dodavatele skupiny Texla a vyplnit sebehodnotící dotazník se schválenými výsledky.

Udržitelné zadávání veřejných zakázek

Texla získává pouze dodavatele surovin s vysokým povědomím o udržitelnosti a všech ekologických aspektech. Společnost Texla vyžaduje a kontroluje, aby všichni dodavatelé dodržovali platné zákony, normy a předpisy. Stejné požadavky a kontroly jsou prováděny u našich pověřených dodavatelů, i když jejich zdrojem není společnost Texla.

Společnost Texla zajišťuje odpovědné získávání zdrojů prováděním sebehodnocení, hodnocení dodavatelů a auditů.

Udržitelné získávání materiálů

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou suroviny získávat zodpovědně v průběhu celého nákupního procesu. To zahrnuje získávání produktů, které dodržuje všechny předpisy týkající se pracovních a lidských práv, etiky podnikání a dopadu na životní prostředí.

Hodnocení dodavatelů

Abychom se ujistili, že naši dodavatelé pracují v souladu s našimi požadavky, sestavila společnost Texla dotazník pro sebehodnocení, který zahrnuje následující oblasti a body:

Práce & lidská práva

- **Dětská práce a mladí pracovníci:** Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí, aby dětská práce nebyla povolena v žádné formě. Věk pro zaměstnávání mladých pracovníků by měl splňovat nebo překračovat firemní směrnice a platné pracovní zákony a předpisy.
- **Mzdy a benefity:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou poskytovat odměny a benefity v souladu s platnými místními zákony, včetně zákonů týkajících se minimální mzdy, odměn za práci přesčas a zákonem stanovených benefitů.
- **Pracovní doba:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat zákony o pracovní době, včetně přesčasů.
- **Nucená práce:** Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí, aby práce byla ze strany pracovníka dobrovolná. Podniky zakazují jakékoli formy nucené, povinné práce, včetně obchodování s lidmi (to zahrnuje mimo jiné přepravu, ukrývání, nábor, předávání nebo přijímání osob za účelem poskytnutí práce nebo služeb prostřednictvím hrozeb, síly, nátlaku, podvodu, únosu nebo podvodu).

- **Svoboda sdružování:** Očekáváme, že naši dodavatelé umožní zaměstnancům otevřeně komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek a postupů řízení bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování. Budou respektovat práva pracovníků svobodně se sdružovat, vstupovat či nevstupovat do odborů, kolektivně vyjednávat, usilovat o zastoupení a vstupovat do podnikových rad v souladu se zákonem.
- **Bezpečnost a ochrana zdraví:** Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí svým pracovníkům bezpečné a zdravé pracovní prostředí, které splňuje nebo překračuje platné zákony a průmyslové normy pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- **Obtěžování:** Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí pracoviště bez jakýchkoli forem obtěžování pracovníků. Zajistí, aby nedocházelo k hrubému a nelidskému zacházení, včetně jakéhokoli sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického či fyzického nátlaku nebo slovního týrání pracovníků; nesmí ani docházet k hrozbě takového zacházení. Disciplinární zásady a postupy na podporu těchto požadavků musí být jasně definovány a sděleny pracovníkům.
- **Nediskriminace:** Očekáváme, že naši dodavatelé nebudou tolerovat žádnou formu diskriminace v souvislosti se zaměstnáním a povoláním a budou poskytovat rovné pracovní příležitosti bez ohledu na charakteristiky pracovníka nebo uchazeče, jako je etnický původ, barva pleti, věk, národnost, pohlaví, genderová identita, rodinný stav, sexuální orientace, zdravotní postižení, těhotenství, náboženství, politická příslušnost, členství v odborech, genetické informace atd.

Obchodní etika

- **Boj proti úplatkářství a korupci:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou účinně bojovat proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání, úplatkářství, praní špinavých peněz a zpronevěry, a že budou dodržovat protikorupční zákony a prosazovat je ve svých provozech a u těch, s nimiž obchodují.
- **Ochrana osobních údajů GDPR:** Očekáváme, že naši dodavatelé přijmou vhodná opatření k respektování soukromí, ochraně osobních údajů před ztrátou, neoprávněným přístupem nebo použitím a budou dodržovat příslušné zákony a předpisy o ochraně soukromí a bezpečnosti informací. Od společností také očekáváme, že se zdrží používání osobních údajů k jakýmkoli účelům nad rámec obchodní dohody.
- **Finanční odpovědnost:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou vždy transparentní v obchodních transakcích, přesně vykazovaných ve finančních zprávách a firemních záznamech.

- **Zveřejňování informací:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou zveřejňovat finanční a nefinanční informace v souladu s platnými předpisy a převládajícími zvyklostmi v odvětví a případně zveřejňovat informace týkající se jejich zaměstnanců, postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, environmentálních postupů a obchodních činností.
- **Poctivá hospodářská soutěž:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat standardy poctivého podnikání a chování v souladu se všemi platnými antimonopolními zákony a předpisy proti nekalé soutěži, včetně vyvarování se obchodních praktik, které nezákonně omezují hospodářskou soutěž; nesprávné výměny konkurenčních informací a nesprávného stanovování cen, nabídek nebo rozdělování trhu.
- **Střety zájmů:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou při své činnosti postupovat tak, aby se vyhnuli jakémukoli zdání nekonzistentnosti, že budou činit rozhodnutí na základě zdravého obchodního úsudku a bez zvýhodňování vyplývajících z osobních vztahů a názorů.
- **Falšované díly:** Očekáváme, že naši dodavatelé vyvinou a zavedou do svých výrobků a služeb vhodné metody a procesy, které minimalizují riziko, že se do dodávaných výrobků dostanou falšované díly a materiály.
- **Duševní vlastnictví:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou respektovat práva duševního vlastnictví tím, že budou používat přiměřené obchodní postupy k ochraně přenosu důvěrných technologií a know-how.
- **Kontroly vývozu a hospodářské sankce:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat platná omezení týkající se vývozu nebo zpětného vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, jakož i platná omezení týkající se obchodu s určitými zeměmi, regiony, společnostmi nebo subjekty a jednotlivci.
- **Funkce Whistle Blowera:** Očekáváme, že naši dodavatelé zavedou procesy, které umožní anonymní oznamování problémů a zajistí důvěrnost bez odvetných opatření. Společnosti by přitom měly zajistit, aby zaměstnanci a obchodní partneři nebyli kvůli podání stížnosti vystaveni propuštění, výhrůžkám, obtěžování nebo jiným nepříznivým opatřením. Společnosti by také měly stanovit vhodná disciplinární opatření proti těm, kteří se snaží podniknout odvetná opatření proti oznamovateli.
- **Poctivost a transparentnost:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou při svém podnikání postupovat na vysoké úrovni poctivosti a transparentnosti, abychom dosáhli dobré spolupráce a důvěryhodného vztahu.

- **Dodržování obchodních předpisů:** Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat všechny platné mezinárodní a regionální obchodní sankce a zákony a předpisy o kontrole vývozu/dovozu.
- **Ochrana dat a obchodní tajemství:** Očekáváme, že naši dodavatelé budou chránit naše data v papírové i elektronické podobě a budou zacházet se všemi informacemi a záležitostmi, které jsou důvěrné, zabezpečeně a nebudou je sdělovat veřejnosti, konkurenci nebo jiným neoprávněným osobám.
- **Nestranný politický postoj:** Očekáváme, že naši dodavatelé nebudou žádným způsobem finančně přispívat politickým stranám, politikům a s nimi spojeným institucím.

Životní prostředí

- **Spotřeba energie a emise skleníkových plynů**
 - Očekáváme, že naši dodavatelé přijmou programy a strategie řízení, které sníží spotřebu energie a emise skleníkových plynů a zároveň zvýší spotřebu obnovitelné energie.
 - Očekáváme, že naši dodavatelé budou monitorovat a snižovat emise do ovzduší. Požadujeme pravidelnou kontrolu a pokud možno odstranění těchto emisí,. Dále integraci jejich monitorování do podnikatelského plánu společnosti.
- **Snížení odpadu ovlivňuje znečištění vody a spotřebu čisté vody**
 - Očekáváme, že naši dodavatelé budou účinně snižovat a opětovně využívat vodu a uplatňovat odpovědné zacházení s vypouštěnými odpadními vodami s cílem chránit životní prostředí a zlepšovat kvalitu vody.
- **Podpora udržitelného opětovného využívání produktů a podpora recyklace nebo odpovědného odstranění na konci jejich životnosti**
 - Očekáváme, že naši dodavatelé budou podporovat a podněcovat používání obnovitelných/udržitelných přírodních zdrojů, snižovat odpad a podporovat opětovné použití a recyklaci.
- **Ochrana přírodních systémů, které jsou ovlivněny náhodným znečištěním a nebezpečnými materiály během používání chemikálií nebo nebezpečných materiálů**
 - Očekáváme, že naši dodavatelé identifikují, minimalizují nebo eliminují používání omezených látek ve výrobních procesech a hotových produktech, aby zajistili soulad s předpisy. To zahrnuje dodržování předpisů o konfliktních nerostech. Společnosti by měly být také informovány o jakémkoli použití takových látek v procesech a hotových produktech a aktivně hledat vhodné náhrady.

Závazek skupiny Texla k odpovědnému získávání minerálů

- **Získávání bez konfliktu:** Skupina Texla se zavazuje k odpovědnému získávání minerálů, jako jsou cín, wolfram, tantal a zlato (3TG). Zajišťujeme, aby naše minerály nefinancovaly konflikty v Demokratické republice Kongo (DRC) a okolních oblastech a nefinancovaly ozbrojené konflikty
- **Transparentnost a angažovanost dodavatelů:** Požadujeme plnou transparentnost od našich dodavatelů ohledně získávání konfliktových minerálů, v souladu s globálními standardy a právními požadavky. Náš proaktivní přístup při provádění auditů dodavatelů a prověřování odpovědnosti podtrhuje naši oddanost etickým praktikám a udržitelnému zadávání zakázek.
- **Odpovědnost dodavatelů:** Dodavatelé jsou povinni provádět prověřování odpovědnosti a poskytovat sledovatelnost minerálů, které používají, a zajišťovat etické získávání.

KPI

- Dodavatelský etický kodex
 - Dosáhnout 100% schvalovacího poměru našeho Etického kodexu mezi našimi přímými dodavateli surovin do roku 2026
 - Dosáhnout 75% schvalovacího poměru našeho Etického kodexu mezi našimi nepřímými dodavateli surovin do roku 2026
 - Udržitelné nákupy
 - Udržitelné nakupování minimálně 70 % našich dodavatelů surovin musí být certifikováno podle ISO 14001 do roku 2026, zvyšující se na 80 % do roku 2030
 - Dotazník pro udržitelné hodnocení Texla (TSAQ)
 - Dosáhnout 100 % schválených dodavatelů komodit v našem TSAQ do roku 2026
 - Důležitá požadavek na směrnice o CO2 pro dodavatele
Texla vyžaduje od svých přímých dodavatelů
 - Stanovit měřitelné cíle snižování CO2 (rozsah 1, rozsah 2, a relevantní emise rozsahu 3)
 - Vytvořit a implementovat podrobné akční plány pro snižování CO2, přičemž se každý rok hlásí pokrok
- 80 % dodavatelů musí splnit tyto požadavky do roku 2026, 100 % do roku 2030.

Hodnocení dodavatelů

Společnost Texla každoročně provádí hodnocení dodavatelů. Při hodnocení zohledňujeme následující kritéria:

- Konkurenceschopnost
- Kvalita
- Dodávky
- Spolupráce / servis
- CSR, práce s životním prostředím
- IATF 16949: / ISO 9001:2015
- Inovace

Audity dodavatelů

Audity dodavatelů provádíme na místě, když máme nového dodavatele nebo když má dodavatel jeden nebo více z následujících problémů:

- Nízký počet bodů v hodnocení dodavatele (C)
- Nevyplněný nebo nízký počet bodů (C) v sebehodnotícím dotazníku
- Neúčinné akční plány na zlepšení
- Opakované problémy s kvalitou

Děkujeme Vám za účast na naší práci v oblasti CSR. Těšíme se, že budeme pokračovat v naší práci v oblasti udržitelnosti společně s našimi zaměstnanci, obchodními partner a místními komunitami.

